

Název profese	YCHOVATELÉ V DRUŽINÁCH, KLUBECH, DOMOVECH DĚTÍ
Alternativní názvy	Vedoucí vychovatel; Vychovatel v domově mládeže; Vychovatel asistent ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3311
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	13 700
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	36
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	4,9%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	19,4
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Vzdělávání	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	71%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	18%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	8%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Pedagogika
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	57%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	5%
% SŠsM (2010)	76%
% VŠ (2010)	17%

Název profese	VYCHOVATELÉ V DRUŽINÁCH, KLUBECH, DOMOVECH DĚTÍ
Alternativní názvy	Vedoucí vychovatel; Vychovatel v domově mládeže; Vychovatel asistent ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3311
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	17 469
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	75
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,1%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	26%
% starých pracovníků (55 a více let)	17%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NADPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Hlavním problémem v péči o děti je, stejně jako v celé oblasti vzdělávání, mzdové ohodnocení, které v případě vychovatelů dosahuje jen 75 % průměru celé ekonomiky. I přesto se zaměstnavatelům podařilo jen v posledních dvou letech vytvořit a obsadit 3,7 tisíce nových pracovních míst. Dnes je VPM už přitom poměrně málo a na jedno připadá téměř 20 uchazečů. Většina absolventů oboru pedagogika proto volí uplatnění jinde a jiný než doporučený obor vzdělání má téměř 60 % zaměstnanců. Díky postupnému odlivu mladých lidí z tohoto oboru se demografická struktura zhoršuje, byť jen pomalu. Celkově se dá říci, že budoucí situace na trhu práce bude mírně složitější pro zaměstnavatele. Zejména kvalitních uchazečů bude vzhledem k podmínkám na trhu práce nedostatek.</p>	

Název profese	PEDAGOGOVÉ PRO PŘEDŠKOLNÍ VÝCHOVU
Alternativní názvy	Učitelka mateřské školy; Vychovatelka mateřské školy; Učitelka dětského domova; Vychovatelka dětského domova
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3320
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	27 200
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	71
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,3%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,04
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	5,2
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Vzdělávání	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	100%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Příprava učitelů pro předškolní výchovu
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	28%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	2%
% SŠsM (2010)	83%
% VŠ (2010)	15%

Název profese	PEDAGOGOVÉ PRO PŘEDŠKOLNÍ VÝCHOVU
Alternativní názvy	Učitelka mateřské školy; Vychovatelka mateřské školy; Učitelka dětského domova; Vychovatelka dětského domova
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3320
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	Není k dispozici
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	Není k dispozici
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	Není k dispozici
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,1%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	24%
% starých pracovníků (55 a více let)	18%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NADPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Předškolní výchova prošla v uplynulých letech obdobím výrazného vzestupu. Díky rostoucím počtům narozených dětí za posledních deset let v oboru vzniklo na dvacet tisíc pracovních míst a zaměstnanost se tím zvýšila čtyřnásobně. Hlavní "nápor" však již segment vstřebal a poptávka po učitelích předškolní výchovy bude postupem času mírně klesat. Tím se zvýší i jejich v současné době velmi nízká míra nezaměstnanosti. Protože však zároveň poklesne i nabídka trhu práce - budou klesat počty vhodných absolventů - budou ve složitější situaci stále spíše zaměstnavatelé.</p>	

Název profese	INSTRUKTOŘI A MISTŘI ODBORNÉ VÝCHOVY
Alternativní názvy	Vedoucí pracoviště praktického vyučování; Mistr odborné výchovy SOU; Instruktor odborné výchovy mládeže ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3341
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	6 400
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	10
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,1%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,10
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	7,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Vzdělávání	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	67%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Strojírenství, kovovýroba a metalurgie ; Příprava učitelů
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	57%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	18%
% SŠsM (2010)	72%
% VŠ (2010)	10%

Název profese	INSTRUKTOŘI A MISTŘI ODBORNÉ VÝCHOVY
Alternativní názvy	Vedoucí pracoviště praktického vyučování; Mistr odborné výchovy SOU; Instruktor odborné výchovy mládeže ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3341
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	20 525
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	88
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	12,8%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	6%
% starých pracovníků (55 a více let)	30%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI NÍZKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI VYSOKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Profese mistrů odborné výchovy prochází dlouhodobým poklesem významu na trhu práce. Během deseti let ubylo na trhu práce okolo šesti tisíc pracovních míst, a to i přes nárůst v posledních letech (ten byl ovlivněn ještě "předkrizovým" vzestupem zájmu o absolventy SOU, kteří byli v polovině roku 2008 na trhu práce vysoce nedostatkoví). Zatímco pokles počtu pracovních míst pro mistry na učilištích byl v minulosti ovlivněn zejména tím, že studenti volili v rostoucí míře jiné vzdělávací instituce, nyní bude určujícím faktorem příchod populačně slabších ročníků do vzdělávacího systému. Počet pracovních míst se bude snižovat, protože však tato profesní skupina patří k "nejstarším" na trhu práce, bude tento pokles vyrovnán tím, že stále více pracovníků bude odcházet do důchodu.</p>	

Název profese	PEDAGOGOVÉ V OBLASTI DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ
Alternativní názvy	Pedagog v oblasti vzdělávání pedagog.pracovníků; Pedagog v oblasti DV; Podnikový lektor ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3342
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	5 800
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	75
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,1%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,11
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	0,8
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Vzdělávání	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	97%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Pedagogika ; Příprava učitelů odborných předmětů; Příprava
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	54%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	0%
% SŠsM (2010)	19%
% VŠ (2010)	81%

Název profese	PEDAGOGOVÉ V OBLASTI DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ
Alternativní názvy	Pedagog v oblasti vzdělávání pedagog.pracovníků; Pedagog v oblasti DV; Podnikový lektor ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3342
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	35 313
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	93
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,1%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	25%
% starých pracovníků (55 a více let)	14%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Další vzdělávání je oblast, která se v ČR rozvíjí dosud pomaleji. I to je jeden z důvodů, proč je tato profesní skupina z hlediska významu pro trh práce velmi okrajová. Počty pedagogů v dalším vzdělávání rostou v poslední době rychleji (o třetinu za poslední dva roky) a poptávka po nich na trhu práce převyšuje nabídku kvalitativně i kvantitativně. Protože rozsah dalšího vzdělávání v dalších letech pravděpodobně dále poroste, dá se očekávat, že zaměstnavatelé budou mít s nalezením vhodných kandidátů pro volná místa potíže i v budoucnu.</p>	

Název profese	OSTATNÍ PEDAGOGOVÉ
Alternativní názvy	Lektor vzdělávacích a rekvalifikačních kurzů; Lektor praktických kurzů; Pracovník pro pedagogický dozor ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3349
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	9 500
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	185
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	2,1%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,32
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	1,1
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Vzdělávání	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	83%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Pedagogika
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	76%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	2%
% SŠsM (2010)	57%
% VŠ (2010)	40%

Název profese	OSTATNÍ PEDAGOGOVÉ
Alternativní názvy	Lektor vzdělávacích a rekvalifikačních kurzů; Lektor praktických kurzů; Pracovník pro pedagogický dozor ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3349
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	39 533
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	169
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,1%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	22%
% starých pracovníků (55 a více let)	10%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NÍZKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Profesní skupina ostatní pedagogové je z hlediska zaměstnavatelů poměrně problémová - počty pracovních míst rostou a uchazeči se shánějí čím dál obtížněji. Mezi počtem VPM a počtem uchazečů je v podstatě parita, což znamená, že zaměstnavatelé si mohou jen obtížně vybírat. Třetina VPM je navíc neobsazena dlouhodobě. Situaci komplikuje i fakt, že více než tři čtvrtiny dnešních zaměstnanců mají jiný než doporučený obor vzdělání. Dlouhodobá prognóza je méně výhodná pro zaměstnavatele - trendy pro tuto profesní skupinu se příliš nezmění a poptávku po pedagozích bude nadále obtížné uspokojit.</p>	

Název profese	ZPROSTŘEDKOVATELÉ FINANČNÍCH TRANSAKCÍ
Alternativní názvy	Bankovní makléř; Zprostředkovatel obchodu s akciemi a obligacemi; Pracovník devizových obchodů; Bankovní dealer
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3411
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	12 200
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	266
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,8%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,03
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	0,8
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Bankovníctví a finanční služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	98%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Peněžnictví,
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	51%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	9%
% SŠsM (2010)	66%
% VŠ (2010)	25%

Název profese	ZPROSTŘEDKOVATELÉ FINANČNÍCH TRANSAKCÍ
Alternativní názvy	Bankovní makléř; Zprostředkovatel obchodu s akciemi a obligacemi; Pracovník devizových obchodů; Bankovní dealer
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3411
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	31 531
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	135
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	42%
% starých pracovníků (55 a více let)	11%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Finanční trhy se zotavují z recese, která se ovšem v českém bankovníctví a pojišťovnictví na počtu pracovních příležitostí příliš neprojevila. Tato profesní skupina zůstala jednou z nejžádanějších na českém trhu práce a počet VPM převyšuje počet uchazečů. Za uplynulých 10 let se zaměstnanost této profesní skupiny zvýšila na dvojnásobek. Tento trend způsobil, že zaměstnavatelé museli přijímat i pracovníky s úplně jinou kvalifikací - méně vhodný obor vzdělání má dnes více než polovina z nich. Dlouhodobé uplatnění této profesní skupiny zůstane velmi dobré a problémy s hledáním kvalitních uchazečů budou mít naopak zaměstnavatelé.</p>	

Název profese	POJIŠŤOVACÍ AGENTI
Alternativní názvy	Pojišťovací agent; Jednatel pojišťovny; Likvidátor pojistných událostí ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3412
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	23 800
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	572
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	0,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,11
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	0,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Pojišťovnictví	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	78%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Bankovníctví a finanční služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	16%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	6%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	83%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	1%
% SŠbM (2010)	13%
% SŠsM (2010)	60%
% VŠ (2010)	26%

Název profese	POJIŠŤOVACÍ AGENTI
Alternativní názvy	Pojišťovací agent; Jednatel pojišťovny; Likvidátor pojistných událostí ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3412
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	31 236
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	133
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	32%
% starých pracovníků (55 a více let)	9%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Nárůst zaměstnanosti v profesích v pojišťovnictví byl za uplynulých 10 let 130 %. Tyto vysoce žádané profese na trhu práce (poptávka převyšuje nabídku více než třikrát) se navíc vyznačují rychlým růstem mzdy a prakticky nulovou nezaměstnaností. Nárůstu poptávky nestačí vzdělávací systém - z hlediska shody oboru i stupně vzdělání existuje mezi nabídkou a poptávkou závažný nesoulad. V budoucnu se situace příliš nezmění - stárnutí populace zvýší zájem zejména o investiční a zdravotní pojištění, protože stále větší počet lidí bude ve věkové skupině s vyššími příjmy (40-55 let). Tempo růstu celého trhu s pojištěním bude velké, avšak přímou úměru k zaměstnanosti tento vývoj mít nebude. Pojišťovny budou stejně jako banky výrazně sledovat hospodárnost a efektivitu svých poboček, což bude většímu nárůstu počtu zaměstnanců bránit. Trh s pojištěním bude zároveň ovlivněn rostoucí konkurencí - pojistky budou ve větší míře nabízet i další subjekty (banky, obchodníci atd.). To na jednu stranu zvýší poptávku po pracovnících zabývajících se pojištěním mimo sektor pojišťoven.</p>	

Název profese	OBCHODNÍCI S REALITAMI
Alternativní názvy	Makléř realitní; Odborný pracovník realitní kanceláře; Realitní agent ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3413
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	12 900
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	353
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	2,5%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,06
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	0,9
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	100%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	16%
% SŠsM (2010)	54%
% VŠ (2010)	28%

Název profese	OBCHODNÍCI S REALITAMI
Alternativní názvy	Makléř realitní; Odborný pracovník realitní kanceláře; Realitní agent ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3413
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	37 960
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	162
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	35%
% starých pracovníků (55 a více let)	10%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Profese realitních makléřů jsou poměrně atraktivní z hlediska mzdového ohodnocení a na trhu práce je po nich obecně vysoká poptávka. Na druhou stranu samotné nalezení uplatnění není pro pracovníka až takovou "výhrou" vzhledem k významné výkonnostní složce mzdy. Navíc obor realit je již přes dva roky ve vleklé krizi, která jen velmi pomalu odeznívá. Za této situace jsou šance zaměstnavatelů i zaměstnanců najít požadované místo/pracovníka problematické. Sektor realit i celé stavebnictví čeká na obnovení investiční důvěry a situace na trhu práce by se postupně měla zlepšovat. Ještě v roce 2011 k tomu však zřejmě nedojde. Realitní makléři patří mezi profese, v jejichž souvislosti hráči na trhu často hovoří o zavedení certifikace garantující určitou úroveň znalostí, dovedností a zajišťovaných činností .</p>	

Název profese	OBCHODNÍ CESTUJÍCÍ, OBCHODNÍ ZÁSTUPCI
Alternativní názvy	Obchodní zástupce; Dealer; Poradce v obchodě; Akvizitér
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3415
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	68 000
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	1905
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	7,8%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,05
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	3,0
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	34%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	16%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Potravinářský a tabákový průmysl	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	8%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	1%
% SŠbM (2010)	16%
% SŠsM (2010)	58%
% VŠ (2010)	26%

Název profese	OBCHODNÍ CESTUJÍCÍ, OBCHODNÍ ZÁSTUPCI
Alternativní názvy	Obchodní zástupce; Dealer; Poradce v obchodě; Akvizitér
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3415
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	32 737
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	140
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	38%
% starých pracovníků (55 a více let)	12%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Profesní skupina obchodních zástupců je jednou z nejčtenějších na českém trhu práce, navíc velmi dynamicky rostoucí - během deseti let se počet pracovních míst zvýšil téměř třikrát (přírůstek téměř 44 tisíc). Jde o pozici s vyšší mírou fluktuace a na trhu práce je neobsazeno až okolo 3 % všech pracovních míst. Podobně jako v oblasti realit je mzda obchodníků rovněž často vázána na výkon a v období recese a poklesu poptávky jejich význam pro zaměstnavatele roste. Vzhledem k míře fluktuace na trhu práce tak není problém pracovníka získat, avšak udržet si ho. Z tohoto hlediska budou i v příštích letech ve složitější situaci na trhu práce spíše zaměstnavatelé.</p>	

Název profese	NÁKUPČÍ
Alternativní názvy	Nákupčí; Zprostředkovatel nákupu; Zásobovač ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3416
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	21 000
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	309
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	3,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	2,6
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	27%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	18%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Stavebnictví	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	9%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	19%
% SŠsM (2010)	65%
% VŠ (2010)	14%

Název profese	NÁKUPČÍ
Alternativní názvy	Nákupčí; Zprostředkovatel nákupu; Zásobovač ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3416
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	27 724
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	118
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	37%
% starých pracovníků (55 a více let)	17%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NADPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Význam profese nákupčích stoupá jak v průmyslu, tak ve službách. Ve chvíli, kdy se řada oborů "komodizuje" (výrobky různých značek začínají být kvalitou nerozlišitelné a klíčovým faktorem rozhodování zákazníka je cena a marketing), je příležitost k udržení nebo zvýšení ziskové marže především v optimalizaci dodavatelského řetězce - ve snižování nákladů při nezměněné kvalitě výrobku. Zejména z toho důvodu vzrostla zaměstnanost nákupčích za deset let téměř dvojnásobně a na trhu práce není snadné získat kvalitní uchazeče. Profese jsou rovněž charakteristické vyšší mírou fluktuace a větším významem výkonnostní složky mzdy. V budoucnu bude z tohoto pohledu situace zaměstnavatelů patrně ještě složitější, protože kvalitní nákupčí bude muset mít (kromě technických a obchodních znalostí) čím dál lepší jazykové a vyjednávací schopnosti.</p>	

Název profese	ODHADCI A ZBOŽÍZNALCI
Alternativní názvy	Odhadce nemovitostí ; Likvidátor škod; Reklamační referent; Odhadce klenotů; Zbožíznalec
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3417
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	5 900
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	42
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	2,4
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	37%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	12%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	8%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	10%
% SŠsM (2010)	64%
% VŠ (2010)	26%

Název profese	ODHADCI A ZBOŽIZNALCI
Alternativní názvy	Odhadce nemovitostí ; Likvidátor škod; Reklamační referent; Odhadce klenotů; Zbožiznalec
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3417
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	27 561
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	118
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	27%
% starých pracovníků (55 a více let)	36%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI VYSOKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Odhadci se obvykle specializují na určitý druh výrobku nebo spíše obor (reality, automobily, klenoty). Tyto profese často patří mezi ty, kde trh sám "nutí" pracovníky k certifikaci, která garantuje určitou úroveň znalostí a dovedností. Je tomu tak například v oblasti realit, kdy při žádosti o hypoteční úvěr financující subjekt obvykle požaduje, aby odhad ceny nemovitosti provedl pouze certifikovaný odhadce. Odhadci patří spíše mezi málo čtené profese, ovšem jejich počet se za posledních 10 let zvýšil téměř třikrát. Nízká míra fluktuace i nezaměstnanosti spolu s relativně malým počtem uchazečů zhoršují pozici zaměstnavatelů. Velmi vysoký průměrný věk profesní skupiny (třetina pracovníků má 55 a více let a tento podíl se každým rokem zvyšuje) může být také komplikací, zejména za situace, kdy každým rokem klesá počet vhodných absolventů.</p>	

Název profese	OSTATNÍ PRACOVNÍCI - OBCHODNÍ ZPŘOSTŘEDKOVATELÉ
Alternativní názvy	Obchodní zprostředkovatel ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3419
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	13 500
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	STABILNÍ
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	108
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	2,1%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,08
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	2,7
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	33%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Bankovníctví a finanční služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	21%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	8%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	84%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	7%
% SŠsM (2010)	67%
% VŠ (2010)	26%

Název profese	OSTATNÍ PRACOVNÍCI - OBCHODNÍ ZPROSTŘEDKOVATELÉ
Alternativní názvy	Obchodní zprostředkovatel ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3419
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	33 919
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	145
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	38%
% starých pracovníků (55 a více let)	13%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Profese obchodního zprostředkovatele - makléře - má řadu shodných rysů s obchodním zástupcem a její situace na trhu práce je obdobná. Vyšší mzdové ohodnocení částečně závisí na výkonnostní složce, má nízkou míru nezaměstnanosti a vzhledem k počtu VPM i relativně menší počet dostupných uchazečů. Zájem o tyto profese v období recese a poklesu poptávky roste a stávají se důležitým faktorem konkurenceschopnosti podniku. Pro zaměstnavatele je často složité najít pracovníka s vhodným oborem (formálního) vzdělávání a z tohoto hlediska se situace bude dále spíše zhoršovat.</p>	

Název profese	OBCHODNÍ AGENTI
Alternativní názvy	Obchodní agent; Komoditní makléř; Referent marketingu zahraničního obchodu; Zprostředkovatel zboží
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3421
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	30 900
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	1218
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	3,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,01
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	1,0
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	44%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	22%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	1%
% SŠbM (2010)	12%
% SŠsM (2010)	54%
% VŠ (2010)	33%

Název profese	OBCHODNÍ AGENTI
Alternativní názvy	Obchodní agent; Komoditní makléř; Referent marketingu zahraničního obchodu; Zprostředkovatel zboží
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3421
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	27 209
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	116
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	45%
% starých pracovníků (55 a více let)	12%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Tato profese má mnoho shodných znaků s KZAM 3419. Viz příslušná karta kvalifikace.</p>	

Název profese	ODBYTOVÍ A PŘEPRAVNÍ AGENTI
Alternativní názvy	Odbytový agent; Převážní agent; Obchodně-technický zástupce; Zprostředkovatel expedice ; Logistik
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3422
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	47 000
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	211
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,07
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	3,2
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	24%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	22%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Pozemní doprava	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	7%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	16%
% SŠsM (2010)	65%
% VŠ (2010)	18%

Název profese	ODBYTOVÍ A PŘEPRAVNÍ AGENTI
Alternativní názvy	Odbytový agent; Převážný agent; Obchodně-technický zástupce; Zprostředkovatel expedice ; Logistik
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3422
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	26 006
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	111
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	41%
% starých pracovníků (55 a více let)	10%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Hladké fungování dodavatelsko-odběratelského řetězce a bezproblémový přenos informací mezi zákazníkem a výrobním úsekem neustále nabývá na významu a vývoj zaměstnanosti v této profesní skupině je toho dokladem. Desetiletý nárůst počtu pracovních míst na více než čtyřnásobek a růst zaměstnanosti i v období recese dokládá, že jde o klíčovou oblast zájmu zaměstnavatelů. Tomu odpovídá i rychlejší růst mzdového ohodnocení. Význam profese podtrhuje i to, že klíčová zaměstnavatelská odvětví mají dobrý potenciál pro uplatnění i do budoucna. Na rozdíl od jiných obchodních profesí mají obytoví a přepravní agenti menší míru fluktuace a pro zaměstnavatele je složitější nalézt na trhu práce kvalitního uchazeče. Navíc i přes celkově vysokou nezaměstnanost není pro tuto profesní skupinu na trhu práce příliš velký výběr uchazečů vzhledem k počtu VPM.</p>	

Název profese	OSTATNÍ OBCHODNÍ AGENTI A MAKLĚŘI
Alternativní názvy	Kulturní agent; Zprostředkovatel kulturních akcí; Produkční; Sportovní agent
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3429
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	7 900
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	VELMI DOBRÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	127
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	3,8%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,09
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	2,4
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	42%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	27%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	10%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Nelze empiricky určit, vyžaduje expertní vstup
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	0%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	11%
% SŠsM (2010)	59%
% VŠ (2010)	30%

Název profese	OSTATNÍ OBCHODNÍ AGENTI A MAKLĚŘI
Alternativní názvy	Kulturní agent; Zprostředkovatel kulturních akcí; Produkční; Sportovní agent
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3429
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	27 255
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	116
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	55%
% starých pracovníků (55 a více let)	10%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Tato profese má mnoho shodných znaků s KZAM 3419. Viz příslušná karta kvalifikace.</p>	

Název profese	ODBORNÉ SEKRETÁŘKY, SEKRETÁŘI
Alternativní názvy	Správní tajemník; Odborný sekretář; Administrativní sekretář; Odborný korespondent
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3431
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	12 500
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	171
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	8,7%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,02
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	6,9
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	24%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	15%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Stavebnictví	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	10%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Management a
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	55%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	1%
% SŠsM (2010)	87%
% VŠ (2010)	12%

Název profese	ODBORNÉ SEKRETÁŘKY, SEKRETÁŘI
Alternativní názvy	Správní tajemník; Odborný sekretář; Administrativní sekretář; Odborný korespondent
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3431
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	25 235
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	108
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	55%
% starých pracovníků (55 a více let)	11%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PODPRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Zaměstnanost této profesní skupiny se dlouhodobě zhoršuje, přičemž nejvýrazněji tento trend ovlivnila hospodářská recese. Od roku 2008 ztratila profesní skupina téměř tři tisíce pracovních míst a míra nezaměstnanosti se přiblížila průměru celé ekonomiky. Pro výkon práce odborné asistentky nebo sekretáře nejsou striktní požadavky na formální vzdělání a i z toho důvodu jsou v této oblasti mezi pracovníky velké rozdíly. Z hlediska uchazečů nebudou vyhlídky na příští roky příliš optimistické. Jedním z důsledků recese byla snaha nalézt maximální úspory v "nevýrobní" (administrativní) oblasti a pracovních míst je nyní nabízena pouze čtvrtina ve srovnání s polovinou roku 2008, kdy byla zaměstnanost na vrcholu. Na tom se patrně nebude nic měnit, naopak pokračující úspory ve státní správě mohou uplatnitelnost těchto pracovníků dále zhoršit.</p>	

Název profese	PRACOVNÍCI V OBLASTI ÚČETNICTVÍ
Alternativní názvy	Účetní; Rozpočtář; Cenový referent; Fakturant odborný
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3433
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	154 600
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	795
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	2,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,04
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	4,7
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	20%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	11%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Stavebnictví	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	8%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Účetnictví a daně;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	48%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	3%
% SŠsM (2010)	79%
% VŠ (2010)	18%

Název profese	PRACOVNÍCI V OBLASTI ÚČETNICTVÍ
Alternativní názvy	Účetní; Rozpočtář; Cenový referent; Fakturant odborný
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3433
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	25 249
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	108
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	23%
% starých pracovníků (55 a více let)	14%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NÍZKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Jedna z největších profesních skupin na trhu práce skýtá i v recesi dobré perspektivy pro uplatnění (míra nezaměstnanosti je menší než 3 %). Po účetních je stále velká poptávka, na profesi se dá relativně dobře requalifikovat a nabízí i slušné perspektivy profesního růstu spolu s nadprůměrným platovým ohodnocením. Zaměstnavatelé nacházejí pracovníky relativně snadno, v příštích letech však účetních na trh práce přijde výrazně méně. Zároveň však bude jejich uplatnění ohroženo reformními procesy ve státní správě i soukromém sektoru. V dalších letech totiž dále poroste tlak na snížení nákladů na provozní a obslužné činnosti, ke kterým účetnictví patří.</p>	

Název profese	PRACOVNÍCI V OBLASTI PRÁCE A MEZD
Alternativní názvy	Ekonom práce; Mzdový referent; Racionalizátor práce ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3435
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	13 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	13
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	1,1%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	11,9
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	27%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Velkoobchod a prodej a opravy motorových vozidel	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	8%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Stavebnictví	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	6%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	64%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	4%
% SŠsM (2010)	75%
% VŠ (2010)	21%

Název profese	PRACOVNÍCI V OBLASTI PRÁCE A MEZD
Alternativní názvy	Ekonom práce; Mzdový referent; Racionalizátor práce ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3435
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	25 380
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE STEJNĚ RYCHLE
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	108
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	27%
% starých pracovníků (55 a více let)	13%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Zaměstnanost této profesní skupiny zaznamenala po rychlém nárůstu v období 2000-2005 výrazný obrat a recese způsobila velmi výrazný pokles počtu zaměstnaných. Přesto nedošlo k výraznému nárůstu míry nezaměstnanosti, šance na uplatnění zůstaly poměrně stabilní a fluktuace je malá. Většina pracovníků na této profesi nemá doporučovaný hlavní obor vzdělání, pro výkon práce to však nepředstavuje zásadní problém. Uznání formální kvalifikace pro tuto profesní oblast je však možné označit za prioritní.</p>	

Název profese	REFERENTI OSOBNÍCH ODDĚLENÍ
Alternativní názvy	Referent personálního řízení; HR specialista; Referent výchovy personálu ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3436
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	7 000
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	STABILNÍ
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	
	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	76
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	4,4%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	4,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	27%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Výroba a rozvod elektřiny a tepla	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	11%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	9%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Management a správa ; Všeobecně vzdělávací
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	54%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	1%
% SŠsM (2010)	81%
% VŠ (2010)	18%

Název profese	REFERENTI OSOBNÍCH ODDĚLENÍ
Alternativní názvy	Referent personálního řízení; HR specialista; Referent výchovy personálu ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3436
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	28 017
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	120
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	32%
% starých pracovníků (55 a více let)	20%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VYSOKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Pracovníci v personalistice patří k profesím, které i přes vliv recese zaznamenaly růst zaměstnanosti. Protože jde o profese více specializované, je na trhu práce vzhledem k počtu uchazečů poměrně velké množství pracovních míst. Budoucí vyhlídky profesní skupiny budou výrazně ovlivněné situací klíčového zaměstnavatele - veřejného sektoru. Vzhledem k úsporným opatřením, která jsou ve státní správě realizována a jejichž cílem je snížení počtu pracovních míst, mohou být vyhlídky nepříznivé.</p>	

Název profese	OSTATNÍ ODBORNÍ ADMINISTRATIVNÍ PRACOVNÍCI
Alternativní názvy	Výkonný úředník sekretariátu; Referent hospodářské správy; Konzulární úředník; Asistent administrativy
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3439
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	52 100
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	MÍRNÝ POKLES
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	216
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	10,2%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,02
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	27,5
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	38%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	72%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	1%
% SŠbM (2010)	6%
% SŠsM (2010)	76%
% VŠ (2010)	17%

Název profese	OSTATNÍ ODBORNÍ ADMINISTRATIVNÍ PRACOVNÍCI
Alternativní názvy	Výkonný úředník sekretariátu; Referent hospodářské správy; Konzulární úředník; Asistent administrativy
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3439
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	24 601
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE MÍRNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	105
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	29%
% starých pracovníků (55 a více let)	18%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VYSOKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Tato profesní skupina zastupuje více povolání (zejména v odvětví státní správy), které mají střední a vyšší kvalifikační nároky. Budoucí vyhlídky profesní skupiny budou výrazně ovlivněny situací klíčového zaměstnavatele - veřejného sektoru. Vzhledem k úsporným opatřením, která jsou ve státní správě realizována a jejichž cílem je snížení počtu pracovních míst, budou vyhlídky spíše mírně nepříznivé.</p>	

Název profese	BERNÍ A DAŇOVÍ PRACOVNÍCI
Alternativní názvy	Odborný pracovník pro správu daní; Odborný pracovník berního úřadu; Poradce pro daňové výměry ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3442
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	5 700
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ POKLES
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	STABILNÍ
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	8
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	0,5%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	3,9
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	99%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Účetnictví a daně;
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	41%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	2%
% SŠsM (2010)	55%
% VŠ (2010)	43%

Název profese	BERNÍ A DAŇOVÍ PRACOVNÍCI
Alternativní názvy	Odborný pracovník pro správu daní; Odborný pracovník berního úřadu; Poradce pro daňové výměry ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3442
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	Není k dispozici
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	Není k dispozici
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	Není k dispozici
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	STABILNÍ
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	30%
% starých pracovníků (55 a více let)	20%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	PODPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VYSOKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Tato profesní skupina se uplatňuje výhradně v odvětví veřejné správy. Vzhledem k vyšší míře specializace je na trhu práce minimální pohyb - počet uchazečů i VPM je velmi malý, míra nezaměstnanosti je zanedbatelná. Zaměstnanost profesní skupiny v posledních letech stoupá, budoucí výhledy jsou však horší vzhledem k postupující reorganizaci veřejné správy a rušení pracovních míst.</p>	

Název profese	PRACOVNÍCI SOCIÁLNÍHO A DŮCHODOVÉHO ZABEZPEČENÍ
Alternativní názvy	Referent sociálního zabezpečení; Referent důchodového zabezpečení; Referent sociálních dávek ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3443
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	7 300
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	5
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	0,3%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,00
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	4,2
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	100%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Ekonomie ; Všeobecně vzdělávací programy ; Sociální péče a
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	55%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	7%
% SŠsM (2010)	72%
% VŠ (2010)	21%

Název profese	PRACOVNÍCI SOCIÁLNÍHO A DŮCHODOVÉHO ZABEZPEČENÍ
Alternativní názvy	Referent sociálního zabezpečení; Referent důchodového zabezpečení; Referent sociálních dávek ;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3443
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	Není k dispozici
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	Není k dispozici
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	Není k dispozici
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ POKLES
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,0%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	38%
% starých pracovníků (55 a více let)	15%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Tato profesní skupina se uplatňuje výhradně v odvětví veřejné správy. Vzhledem k vyšší míře specializace je na trhu práce minimální pohyb - počet uchazečů i VPM je velmi malý, míra nezaměstnanosti je zanedbatelná. Zaměstnanost profesní skupiny v posledních letech stoupá, budoucí výhledy jsou však horší vzhledem k postupující reorganizaci veřejné správy a rušení pracovních míst.</p>	

Název profese	SOCIÁLNÍ PRACOVNÍCI
Alternativní názvy	Sociální pracovník organizace; Referent sociální péče; Správce sociálního zařízení; Správce nápravného zařízení
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3460
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	16 700
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	ŠPATNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	148
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	6,1%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,01
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	7,3
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Zdravotní a sociální péče	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	53%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Veřejná správa a obrana	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	42%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	5%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Sociální péče a poradenství
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	70%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	11%
% SŠsM (2010)	59%
% VŠ (2010)	27%

Název profese	SOCIÁLNÍ PRACOVNÍCI
Alternativní názvy	Sociální pracovník organizace; Referent sociální péče; Správce sociálního zařízení; Správce nápravného zařízení
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3460
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	21 750
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ POMALEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	93
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Míra nezaměstnanosti absolventů	10,1%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	41%
% starých pracovníků (55 a více let)	15%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	PRŮMĚRNÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Pracovníci sociální péče zaznamenali v posledních letech zlepšení uplatnění. Budoucí vyhlídky této skupiny je však těžké hodnotit. Na jedné straně zde bude stále rostoucí poptávka po těchto profesích vzhledem k demografickým změnám a stárnutí populace, na druhou stranu však financování těchto pracovních míst bude spočívat na stále problematictější dostupnosti veřejných prostředků. I proto mzdové ohodnocení těchto profesí roste mnohem pomaleji, než je průměr ekonomiky a stále častěji se zde uplatňují lidé s méně vhodným oborem vzdělání. Z pohledu zaměstnavatelů i zaměstnanců tak bude trh práce mít závažné problémy.</p>	

Název profese	ARANŽÉŘI, PRŮMYSLOVÍ, KOMERČNÍ NÁVRHÁŘI, BYTOVÍ ARCHITEKTI
Alternativní názvy	Bytový architekt; Reklamní návrhář; Aranžér; Technik výstav
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3471
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	13 400
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ NADPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	79
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	7,0%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,03
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	12,8
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Profesionální služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	27%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	RYCHLE ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Maloobchod a opravy výrobků osobní potřeby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	12%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Stavebnictví	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	9%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	STABILNÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	STABILNÍ
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Design
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	73%
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	2%
% SŠbM (2010)	15%
% SŠsM (2010)	57%
% VŠ (2010)	26%

Název profese	ARANŽÉŘI, PRŮMYSLOVÍ, KOMERČNÍ NÁVRHÁŘI, BYTOVÍ ARCHITEKTI
Alternativní názvy	Bytový architekt; Reklamní návrhář; Aranžér; Technik výstav
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3471
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	21 394
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	91
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Míra nezaměstnanosti absolventů	18,7%
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	VELMI VYSOKÝ NÁRŮST
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	42%
% starých pracovníků (55 a více let)	7%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	NADPRŮMĚRNÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VELMI NÍZKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Tato skupina zastupuje dvě klíčové profese - bytový architekt a aranžér/návrhář. Dynamický růst bytové výstavby v ČR v uplynulých 10 letech spolu se stále větším zájmem Čechů o moderní bydlení a interiérový design výrazně přispěly k nárůstu poptávky po službách bytových architektů a návrhářů. Obdobně se na zlepšujícím se uplatnění reklamních návrhářů a aranžérů podepsal růst maloobchodního trhu. Český trh s bydlením i maloobchod se bude nadále zkvalitňovat a s ním se bude zvyšovat zájem o služby obou klíčových profesí. Při analýze vzdělanostní struktury se zdá, že vhodný obor vzdělání má jen malá část současných pracovníků, což může být způsobené nedostatečnou nabídkou odpovídajícího počátečního vzdělávání. Z těchto důvodů se (z hlediska zaměstnavatelů) může jednat o prioritní profesi pro zpracování dílčí kvalifikace.</p>	

Název profese	TRENÉŘI, CVIČITELÉ A ÚŘEDNÍCI SPORTOVNÍCH PODNIKŮ
Alternativní názvy	Trenér; Odborný cvičitel; Sportovní instruktor; Sportovní referent; Pořadatel profesionál;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3482
Informace o dosavadním vývoji zaměstnanosti	
Počet zaměstnaných (2010)	7 200
Dlouhodobá dynamika zaměstnanosti (2000-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Střednědobá dynamika zaměstnanosti (2005-2010)	MÍRNÝ NÁRŮST
Vývoj zaměstnanosti v recesi (2008-2010)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Šance na budoucí uplatnění (do 2013)	MÍRNĚ PODPRŮMĚRNÉ
Informace o vývoji nezaměstnanosti	
Celkový počet VPM na trhu (říjen 2010)	19
Míra nezaměstnanosti (říjen 2010)	5,5%
Podíl dlouhodobě neobsazených VPM (říjen 2010)	0,05
Uchazeči na 1 VPM (říjen 2010)	22,2
Popis klíčových zaměstnavatelských odvětví	
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	94%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	MÍRNĚ ROSTOUCÍ
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
-	
Podíl odvětví na zaměstnanosti v této profesní skupině (rok 2009)	0%
Střednědobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2010-2015)	-
Dlouhodobá prognóza vývoje zaměstnanosti pro odvětví (2015-2020)	-
Vzdělanostní struktura (obor vzdělání)	
Převažující hlavní obor vzdělání	Sporty; Ekonomie
% pracovníků s jiným než převažujícím oborem vzdělání (2010)	Není k dispozici
Vzdělanostní struktura (stupeň vzdělání)	
% ZŠ a bez vzdělání (2010)	0%
% SŠbM (2010)	7%
% SŠsM (2010)	59%
% VŠ (2010)	34%

Název profese	TRENÉŘI, CVIČITELÉ A ÚŘEDNÍCI SPORTOVNÍCH PODNIKŮ
Alternativní názvy	Trenér; Odborný cvičitel; Sportovní instruktor; Sportovní referent; Pořadatel profesionál;
Klasifikace zaměstnání (KZAM)	3482
Mzdová atraktivita	
Medián mzdy (2q 2010, pouze podnikatelská sféra)	26 089
Dynamika mzdy v porovnání s růstem mzdy v celé ekonomice (2005-2010)	ROSTE VÝRAZNĚ RYCHLEJI
Relace k mediánu mzdy v kvalifikačně příbuzných profesích	111
Absolventi	
Dynamika vývoje počtu absolventů (5 let)	VÝRAZNÝ NÁRŮST
Projekce vývoje počtu absolventů (5 let)	MÍRNÝ NÁRŮST
Míra nezaměstnanosti absolventů	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Dynamika nezaměstnanosti absolventů (2009-2010)	Nutný expertní výběr doporučeného oboru
Věková struktura	
% mladých pracovníků (do 34 let)	52%
% starých pracovníků (55 a více let)	18%
Demografický potenciál (index podílu mladých pracovníků)	VELMI VYSOKÝ
Demografické riziko (index podílu starších pracovníků)	VYSOKÉ
Expertní hodnocení atraktivity profese a budoucí rovnováhy na trhu práce	
<p>Tato profesní skupina má z hlediska počtu zaměstnaných menší význam. S rozvojem ekonomiky rostl v uplynulých letech i zájem o sport a množství trenérů a sportovních funkcionářů postupně narostlo z původních 4400 až na současných 7200. Profesní skupina je charakteristická menšími problémy z hlediska nezaměstnanosti, na druhou stranu mohou zaměstnavatelé v případě hledání pracovníků vybírat z většího množství uchazečů (poměr je 22 na 1 volné místo). Jen menší část pracovníků má však vhodný obor vzdělání, což je zejména u trenérů důvodem pro existenci většího počtu certifikátů a osvědčení (pro různé sporty). Uznání dílčích kvalifikací může být prioritní.</p>	