

1. Škola se snaží stanovovat vlastní cíle a normy	2. Cíle školy jsou všem jasné	3. Cíle školy jsou všemi nebo alespoň velkou většinou zaměstnanců školy přijaty
4. Cíle školy jsou pro učitele závazné	5. Jednotliví učitelé ve své výuce zohledňují cíle školy	6. Hlavní prioritou školy je kvalitní výchova a vzdělávání
7. Učitelé plánují výuku s přihlédnutím k zájmům žáků	8. Škola se opírá o relativně pevně vymezený školní vzdělávací program	9. Učitelé se snaží, aby byli žáci co možná nejvíce aktivní
10. Výuka ve všech předmětech je propojena s potřebami skutečného života	11. Škola se snaží podporovat všestranný individuální rozvoj žáků	12. Vedení školy klade velký důraz na rozvoj výukových plánů
13. Obsahy jednotlivých předmětů na sebe navazují	14. Cíle školy jsou stanoveny s ohledem na potřeby lidí v místě, kde škola působí	15. Škola je místem rovných příležitostí pro žáky i učitele
16. Škola se snaží do svého života aktivně zapojit rodiče	17. Škola spolupracuje s místní komunitou, resp. s obcí.	18. Rodiče mají možnost ovlivňovat cíle školy
19. Velký význam má dosažené vzdělání učitelů	20. Vedení školy se stará o další vzdělávání učitelů	21. Další vzdělávání je individuální odpovědností každého učitele
22. Učitelé se navzájem navštěvují v hodinách a diskutují o svých poznatcích z těchto návštěv	23. Učitelé si navzájem předávají své zkušenosti	24. Na schůzích se věnuje velká pozornost odbornému růstu zaměstnanců
25. Škola má silné a tvořivé vedení	26. Lidé ve vedení školy spolu úzce spolupracují a vzájemně se doplňují	27. Vedení školy pravidelně s učiteli diskutuje o hodnotovém systému školy
28. Vedení školy se snaží ke všem přistupovat spravedlivě	29. Vedení školy diskutuje svá rozhodnutí s učiteli	30. Ekonomické i personální řízení školy je zcela transparentní
31. Zaměstnanci školy jsou připraveni věnovat škole i něco navíc	32. Vedení školy podporuje a povzbuzuje iniciativu zaměstnanců	33. Inovativní a tvořivá práce se odměňuje
34. Odměňování zaměstnanců je transparentní	35. Učitelé i žáci vyjadřují loajalitu ke své škole	36. Škola kriticky přehodnocuje svou činnost

37. Pravidelné sebehodnocení je povinností každého učitele	38. Škola si vytváří nástroje pro sebehodnocení	39. Škola se neustále stará o svůj materiální rozvoj (včetně vybavení)
40. Škola dbá na estetickou úpravu školních tříd	41. Škola je příjemným a otevřeným prostorem	42. Žáci mají možnost volného pohybu v areálu celé školy
43. Odpovědnost za rozvoj školy nese každý jednotlivec	44. Hlavní silou rozvoje školy je skupina kolem vedení školy	45. Funkce zaměstnanců jsou jednoznačně určeny
46. Na společném plánování a rozvoji školy se podílejí všichni vyučující	47. Schůze ve škole jsou efektivní a mají jasný cíl	48. Učitelé jsou pobízeni k samostatnosti a tvořivosti
49. Na tvorbě a naplňování cílů školy se podílejí nejen učitelé, ale i další zaměstnanci školy	50. O prioritách školy se rozhoduje na schůzích učitelů jednotlivých předmětů	51. Diskuse o hodnotách se řídí daným postupem a pravidly
52. Při prosazování věcí ve škole hrají nejdůležitější roli mezilidské vztahy	53. Učitelé se shodují ve stanovování pravidel školního života	54. V hospodaření má škola velkou volnost
55. Má-li někdo odlišný názor na systém hodnot, může ho sdělit v otevřené diskusi	56. Vedení školy se snaží vytvářet dobré pracovní klima	57. O konfliktech se mezi učiteli otevřeně hovoří
58. Ve škole vládne kolegiativ hodínách a diskutují o svých poznatcích z těchto návštěv	59. Jednotlivcům se dostává podpory, pokud ji potřebují	60. Učitelé naslouchají osobním problémům žáků
61. Většina žáků se s důvěrou obrací na učitele i v osobních problémech	62. Vztahy učitelů a žáků jsou otevřené	63. Komunikace mezi učiteli je velmi otevřená
64. V učitelském týmu jsou respektovány projevy emocí	65. Škola má stále potřebu inovovat	66. Škola se soustřeďuje na zlepšení každodenních rutin